

ENTI PROMOTORI



IN COLLABORAZIONE CON



ORDINI PROFESSIONALI



## Sabrina Bonomi



- Sono una professoressa associata di Organizzazione aziendale, con abilitazione di prima fascia, e mi occupo soprattutto di relazioni inter-organizzative per il bene comune e di digital transformation in vari ambiti, dal pubblico al privato, profit e non.
- Ho co-fondato la Scuola di Economia civile; sono stata membro del CDA per due mandati, oggi del comitato scientifico.
- Sono membro del comitato scientifico della Fondazione Hub del territorio Emilia Romagna
- Ho co-fondato Verso – Verona sostenibile e sono stata membro del CDA per un mandato
- Dal 2017 sono membro del CDA di Weforgreen – cooperativa energetica
- Sono una valutatrice di impatto, certificata CEPAS
- Faccio spesso consulenze in ambito di selezione e gestione delle risorse umane (mi sono abilitata all'uso di strumenti di valutazioni di motivazioni e soft skill), nelle riorganizzazioni e in particolare nei passaggi generazionali nelle PMI
- Nel 2020 sono stata membro del Comitato di esperti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per la promozione dell'impresa sociale e dell'Economia sociale e solidale.
- Dal 2009 al 2014 sono stata responsabile dell'Ufficio progetti e VP di un'associazione di promozione sociale.
- Dal 1991 al 2008 ha lavorato in PMI, in diverse aree, per poi approdare e specializzarmi in HRM.
- Sono la mamma di tre figli meravigliosi, nonna di una splendida nipotina, con accanto un uomo straordinario.



Il mio percorso non lineare mi ha permesso di entrare in contatto con molteplici realtà, variegata e arricchente da tanti punti di vista; il contributo nell'ambito dell'analisi del rischio e dei sistemi gestionali ha tre prospettive:

- la **formazione**
- la **gestione delle risorse umane**
- la **valutazione d'impatto**

ENTI PROMOTORI



IN COLLABORAZIONE CON



ORDINI PROFESSIONALI



## Il ruolo della formazione

Per affrontare le sfide del nostro tempo, e in particolare gli aspetti legati al rischio, è necessario lo sviluppo di **soft/life skill**, una combinazione dinamica di capacità cognitive e meta-cognitive, interpersonali, intellettuali e pratiche accanto a **valori etici**, che consente agli individui di adattarsi/equilibrarsi e di comportarsi positivamente in modo da affrontare efficacemente le sfide della vita quotidiana e professionale, quali ad esempio (WEF 2020):

- il pensiero critico,
- il pensiero creativo, l'originalità e lo spirito d'iniziativa
- l'apprendimento attivo
- il pensiero sistemico, capacità di risolvere problemi complessi
- la leadership e influenza sociale
- le digital skill
- pianificazione, monitoraggio e controllo
- resilienza, gestione dello stress
- flessibilità
- il problem solving

ENTI PROMOTORI



IN COLLABORAZIONE CON



ORDINI PROFESSIONALI



## La gestione delle risorse umane

Per rendere efficace l'adozione della 231 (compreso Il whistleblowing - istituto eng tramite cui i dipendenti di un ente pubblico o privato possono segnalare potenziali violazioni, illeciti o frodi di cui siano stati testimoni) e del MOG, ossia il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, nelle organizzazioni odierne, bisogna **coinvolgere** le persone tramite

- la **comunicazione** (corretta, semplice e chiara) sull'attuazione e finalizzata alla **prevenzione**
- l'inserimento della logica della **pianificazione, valutazione e controllo**
- la **responsabilizzazione** (fiducia)

Gestire un'organizzazione in logica della valutazione del rischio significa **educare a prendere decisioni** valutando tutti i possibili effetti positivi e negativi

- è importante agire sulla cultura organizzativa e sulla mentalità delle persone, dai manager ai lavoratori affinché, a qualsiasi livello, possano decidere razionalmente senza perdere di vista l'ambito in cui sono inseriti
- si deve creare benessere organizzativo, oltre che un **contesto favorevole** per l'emergere delle soft e digital skill necessarie a ridurre i bias cognitivi e a interpretare al meglio i dati

ENTI PROMOTORI



IN COLLABORAZIONE CON



ORDINI PROFESSIONALI



## La valutazione d'impatto in logica di Economia civile

La valutazione d'impatto. **mostra il cambiamento (positivo o negativo) che un'organizzazione ha contribuito, seppur parzialmente, a realizzare**, ossia le ricadute che il proprio agire genera. a tre livelli, micro, meso e macro, in maniera diretta o indiretta, rispetto a domini di valore previamente indicati e scelti.

- Lo strumento e gli indicatori che lo compongono, pertanto, non sono neutri poichè
  - **non si limitano a misurare la realizzazione degli obiettivi preposti nel rispetto delle normative** e cercando di non generare esternalità negative,
  - **stimolano a chiedersi come** generare esternalità positive, quindi valutano come li si realizza, perché e per chi, per orientare la propria strategia verso la creazione di valore per tutti i propri stakeholder e nell'ambiente (territorio+comunità) di riferimento

La **natura trasformativa, olistica ed ecosistemica**, tipica del processo della valutazione di impatto socio-ambientale e la sua correlazione con quello economico, lo rende quindi **naturale strumento per il miglioramento continuo**

- **L'approccio proattivo** al cambiamento e la necessità di stimare i potenziali danni nel breve ma anche nel medio-lungo periodo da parte delle proprie attività, per intraprendere **azioni correttive** e soprattutto **preventive e propositive**, fa sì che esso sia **parte integrante del processo di gestione dei rischi**.

ENTI PROMOTORI



IN COLLABORAZIONE CON



ORDINI PROFESSIONALI



Ufficio del Settore Commercialisti e degli Esperti Commercialisti di Bologna



Women at Work

UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARTITA della Regione Emilia-Romagna

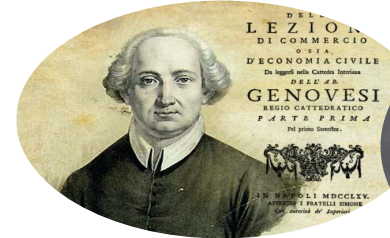


# La valutazione d'impatto in logica di Economia civile

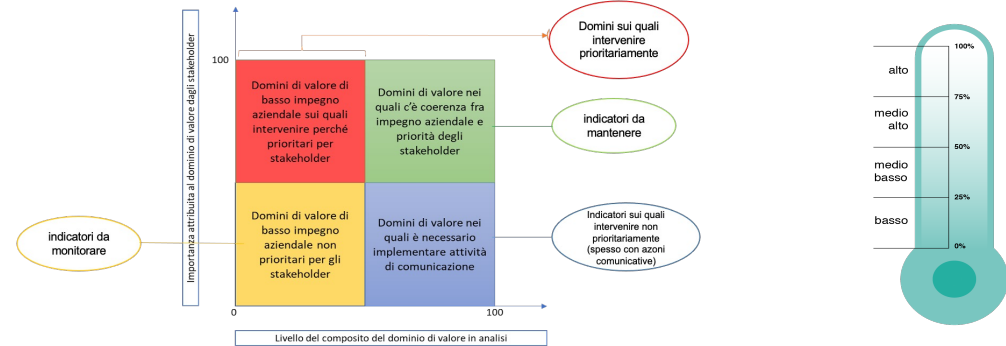
WOMEN ON BOARD



**"E' legge dell'universo che non si può fare la nostra felicità senza far anche quella degli altri"** (A. Genovesi, 1765, prima cattedra di Economia in Europa)



		Domini di valore					
Macro-funzioni aziendali	Governance amministrativa e finanza	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stakeholder interni coinvolti per la definizione dei criteri di sicurezza e salute</li> <li>Circolazione delle strategie</li> <li>Democrazia nella nomina degli organi di governo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Figure per il bene comune</li> <li>Investimenti in finanza etica</li> <li>Conseguimento degli stakeholder esterni per costruire reti per il territorio</li> <li>Presenza di reporting integrato o di valutazione di impatto</li> <li>Collaborazione in solidarietà circolare</li> <li>Promozione della legalità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Investimenti per la tutela della biodiversità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prevenzione dei rischi</li> <li>Investimenti per salute del lavoratore</li> <li>Investimenti socio-culturali</li> <li>Investimenti centralità sociale</li> <li>Investimenti benessere lavorativo</li> <li>Mechanismi orizzontali o/verticali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Messaggi di premialità e gratificazione</li> <li>Investimenti in progetti di filantropia generativa</li> <li>Investimenti per giovani</li> <li>Presenza di una carta dei valori</li> <li>Panico dell'economia civile nella crisi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connessione degli organi di governo rispetto al genere e alle diversità/disabilità</li> <li>Donne manager</li> </ul>
	Risorse umane	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stakeholder interni coinvolti per la definizione dei criteri di sicurezza e salute</li> <li>Competizione dei rappresentanti dei dipendenti alla definizione del percorso di carriera</li> <li>Tavolo partecipativo per l'ergonomia del lavoro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promozione della legalità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione</li> <li>Investimenti salute lavoratore</li> <li>Investimenti centralità sociale</li> <li>Investimenti benessere lavorativo</li> <li>Mechanismi orizzontali o/verticali</li> <li>Fiducia nei dipendenti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disuguaglianze stipendi</li> <li>Scandali</li> <li>Mechanismi di premialità e gratificazione</li> <li>Volontariato aziendale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coerenza/omogeneità di comunicazione con il territorio di riferimento</li> <li>Parità salariale (di genere)</li> <li>Differenza fra lo stipendio del manager e quello medio degli operativi</li> <li>Donne manager</li> <li>Donne assunte</li> <li>Imparitari in selezione prodotta</li> <li>Tecnologie per l'inclusione delle persone</li> </ul>	
	Ricerca e sviluppo ICT	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utile in ricerca e sviluppo</li> <li>Tecnologie per creare prodotti innovativi e favore del bene comune</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>Tecnologie per l'inclusione delle persone</li> </ul>	
	Fornitura supply chain Logistica	<ul style="list-style-type: none"> <li>Network collaborativi</li> <li>Conseguimento in solidarietà circolare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Materie sostenibili negli input</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Materie riciclate nell'output</li> <li>Adempimento per la riduzione degli impatti ambientali</li> <li>Emissione di gas climalteranti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acquisti presso fornitori "civi"</li> </ul>		
	Produzione	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tavolo partecipativo per l'ergonomia del lavoro</li> </ul>					
	Marketing comunicazione distribuzione e clienti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Network collaborativi</li> <li>Comunicazione delle attività di responsabilità ambientale e sociale verso gli stakeholder</li> <li>Promozione della legalità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emissione di gas climalteranti</li> <li>Tracciabilità degli input</li> <li>Tracciabilità degli output</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicazione delle attività di responsabilità ambientale e sociale verso gli stakeholder interni</li> <li>Tracciabilità degli input</li> <li>Tracciabilità degli output</li> <li>Relazioni positive con il cliente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verifiche presso clienti "civi"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promozione della trasparenza e dei diritti umani</li> </ul>	





**GRAZIE**  
**PER L'ATTENZIONE**