

WOMEN ON BOARD

Parità di genere

19 Settembre 2023

IL MERCATO MANAGERIALE: dove lavorano i manager in Italia

	QUADRI			DIRIGENTI			TOTALE			
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	% DONNE	TOTALE
Piemonte	29.040	12.432	41.473	8.381	1.730	10.110	37.421	14.162	27,4%	51.583
Valle d'Aosta	346	167	512	76	18	94	422	185	30,5%	606
Liguria	7.665	3.188	10.852	2.304	398	2.701	9.968	3.586	26,4%	13.554
Lombardia	14.804	56.433	171.237	40.902	11.506	52.407	155.706	67.939	30,4%	223.644
Trentino - Alto Adige	5.552	1.630	7.182	1.349	160	1.510	6.901	1.791	20,6%	8.692
Veneto	26.532	10.893	37.425	7.097	1.354	8.452	33.630	12.247	26,7%	45.877
Friuli Venezia Giulia	5.858	2.229	8.088	1.572	244	1.816	7.430	2.473	25%	9.903
Emilia Romagna	28.342	12.668	41.010	8.477	1.346	9.824	36.820	14.014	27,6%	50.834
Toscana	16.220	7.472	23.693	3.538	784	4.322	19.758	8.257	29,5%	28.015
Umbria	2.343	1.178	3.521	572	79	651	2.915	1.257	30%	4.172
Marche	4.796	1.911	6.707	1.043	189	1.232	5.839	2.100	26,5%	7.939
Lazio	43.328	24.255	67.583	14.027	4.973	19.000	57.355	29.228	33,4%	86.583
Abruzzo	3.101	1.075	4.176	783	124	906	3.884	1.198	23,6%	5.082
Molise	405	138	543	106	33	139	511	171	25,1%	682
Campania	10.838	3.398	14.235	2.045	418	2.462	12.883	3.815	22,9%	16.698
Puglia	7.497	2.432	9.930	1.231	312	1.543	8.728	2.744	24%	11.472
Basilicata	915	278	1.193	145	45	190	1.060	323	23,4%	1.383
Calabria	2.102	764	2.866	271	94	365	2.373	858	26,6%	3.231
Sicilia	7.444	2.414	9.858	1.224	466	1.690	8.667	2.880	25%	11.548
Sardegna	2.511	1.390	3.901	324	72	396	2.835	1.462	34%	4.297
Estero	2.321	203	2.524	1.372	78	1.450	3.693	281	7,1%	3.974
Totale	321.961	146.547	468.508	96.837	24.423	121.260	418.798	170.969	29%	589.767

Nr di manager per regione (Fonte: Inps 2021)

Lombardia (38% del totale)

Lazio (14,6% del totale)

→ le prime 2 regioni pesano oltre il 50% del totale!

Aggiungendo Piemonte (8,7% del totale) ed Emilia Romagna (8,6% del totale) si raggiunge il 70% del totale

→ 4 regioni su 20 (25%) rappresentano il 70% del totale della popolazione manageriale italiana

Focus donne: valori assoluti seguono stesso andamento del totale (confermate le 4 regioni)

→ Valore medio % è 29%, oltre le 4 regioni principali, importanti anche Valle D'Aosta, Toscana e Umbria che sono > media

→ le prime 4 regioni si confermano prossime alla media

PIÙ MANAGERIALITÀ → PIU' DONNE MANAGER!

IL MERCATO MANAGERIALE: quali settori utilizzano più manager

Settore	Uomini	Donne	Totale	% settore su totale	% Donne nel settore
Estrazione di minerali da cave e miniere	7.346	2.234	9.580	1,6%	24%
Attività manifatturiere	132.246	37.147	169.393	28,8%	22%
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	8.077	2.799	10.876	1,8%	26%
Fornitura di acqua, reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	2.496	711	3.207	0,6%	22,2%
Costruzioni	6.025	1.012	7.037	1,2%	14,4%
Totale INDUSTRIA	156.190	43.903	200.093	34%	22%
Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	40.106	18.645	58.751	9,9%	31,7%
Trasporto e magazzinaggio	25.640	11.685	37.325	6,4%	31,3%
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	3.087	1.447	4.534	0,8%	31,9%
Servizi di informazione e comunicazione	38.854	13.331	52.185	8,9%	25,5%
Attività finanziarie e assicurative	109.673	54.692	164.365	27,8%	33,3%
Attività immobiliari	2.027	965	2.992	0,5%	32,3%
Attività professionali, scientifiche e tecniche	17.744	9.475	27.219	4,6%	34,8%
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	13.288	7.650	20.938	3,5%	36,5%
Istruzione	927	863	1.790	0,3%	48,2%
Sanità e assistenza sociale	5.003	5.011	10.014	1,7%	50,0%
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	1.667	725	2.392	0,4%	30,3%
Altre attività di Servizi	4.592	2.577	7.169	1,2%	35,9%
Totale SERVIZI	262.608	127.066	389.674	66%	32,6%
Totale (INDUSTRIA + SERVIZI)	418.798	170.969	589.767	100%	29,0%

Nr di manager per settore (Fonte: Inps 2021)

2 settori (manifatturiero e finanziario) assorbono 56,6% dei manager

donne: 22% in manifatturiero e 33% in finanziario

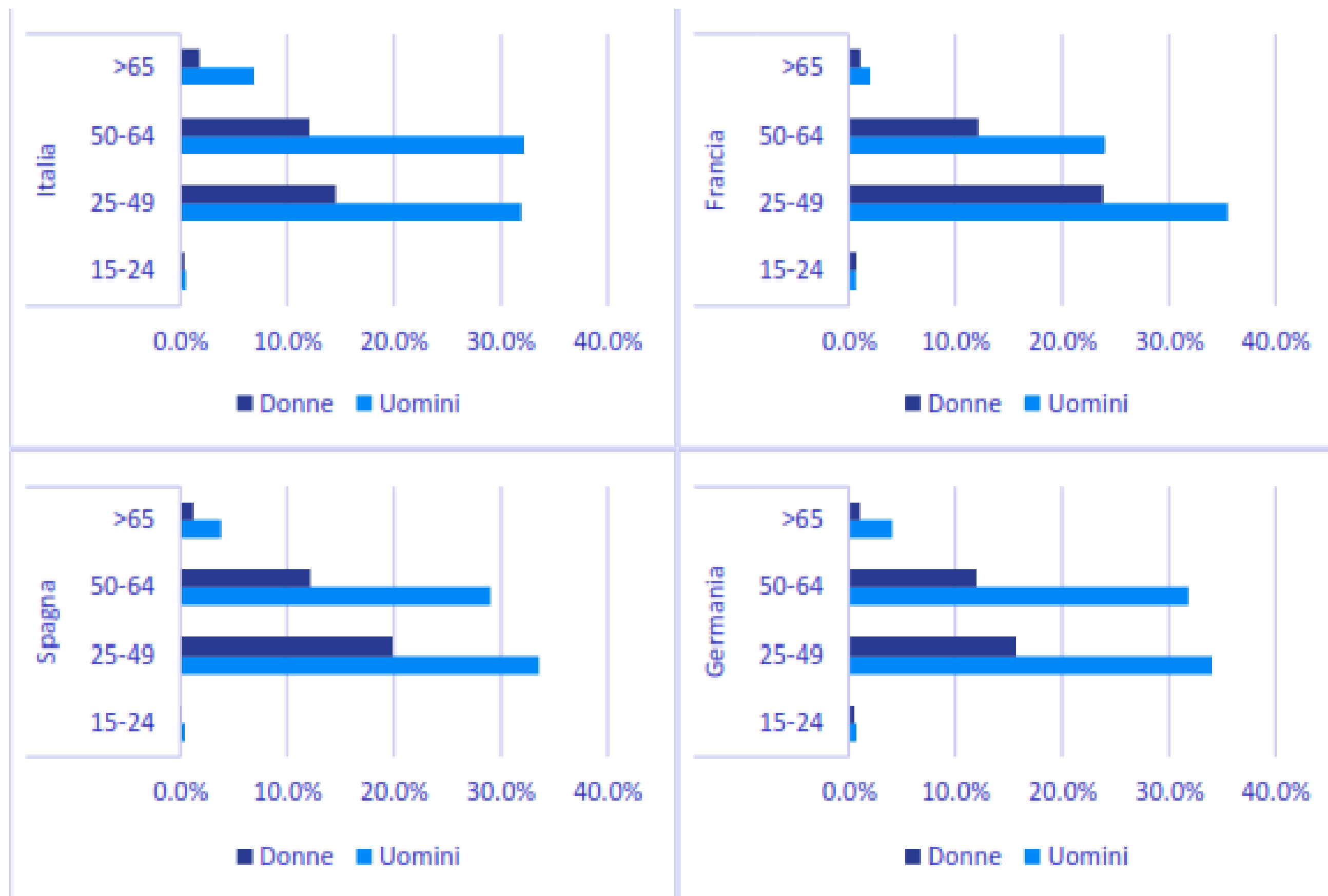
in % spiccano Sanità 50% e Istruzione 48%

Settore con maggior gender gap Costruzioni → fondamentale per Pnrr, necessario investire anche per riequilibrio di genere, ribadito recentemente da Banca d'Italia

Manager totali soprattutto nel terziario (66%)

Gender gap industria/servizi: più accentuato del totale → manager donna 26% non nel terziario (43k/170k) e 74% terziario → $\frac{3}{4}$ donne manager sono nel terziario

MANAGER PER ETÀ' E SESSO NEI PRINCIPALI PAESI EUROPEI*



ITALIA:

età media → simile a Germania, anzianità media maggiore rispetto a Francia e Spagna.

Negli >65 abbiamo il primato in %.

gender gap → elevato per tutte le fasce d'età (mediamente solo 29% dei manager è donna). Tra i quattro paesi, è in Francia che il gender gap, pur rimanendo evidente, è decisamente inferiore

concentrazione di manager in fasce di età più alte e gender gap sono caratteristiche più pronunciate rispetto agli altri paesi

→ **POCHI GIOVANI, MOLTI UOMINI**

*classificazione Isco, che include Dirigenti e buona parte dei quadri, non perfettamente sovrapponibile alle categorie professionali italiane

IL MERCATO MANAGERIALE: difficoltà di reperimento

Previsioni in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

ITALIA settembre 2023	Entrate Previste (v.a.)	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale*	Per mancanza di candidati	Per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
Totale lavoratori	531.250	47,6	31,7	12	24,6	43,2
Di cui dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	135.920	43,5	27,6	11,9	50,5	37,1

Difficoltà reperimento: bisogna sia «farsi trovare» che «farsi trovare preparati»

Esperienza richiesta: il totale richiede esperienza molto più nel settore che nella professione, nelle alte professionalità più nella professione che nel settore → apprezzati quindi i manager provenienti da settori differenti

* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

ATTIVITÀ PROSSIME E RECENTI

TOTALE	ASSOCIATI	NON ASSOCIATI	IDONEI	NON IDONEI
512	422 (di cui 89 new)	90	447	65
% su totale	82% (di cui 17% new)	18%	87%	13%

INQUADRAMENTO	DIRIGENTE	QUADRO	EXECUTIVE PROFESSIONAL	ALTRO
512	107	58	301	46
100%	21%	11%	59%	9%

DEADLINE → 05 OTTOBRE 2023



ATTIVITÀ PROSSIME E RECENTI



XLabor MANAGERITALIA
DIVISIONE PER IL MERCATO DEL LAVORO MANAGERIALE

FRIDAY'S MANAGER

venerdì 22 settembre 2023 - ore 12.00/13.00

ASSESSEMENT MANAGERIALE: UN VALORE PER TUTTI

La metodologia dell'Assessment nei processi
di selezione e sviluppo organizzativo nelle aziende



SILVIA APROSIO
Senior Talent Management
Consultant, Certified Coach,
Master Trainer & Assessor

W la managerialità!
W Women on board!

Grazie!