

WOMEN ON BOARD





Obiettivi **WOMEN ON BOARD**

Women on Board è un progetto che promuove la cultura di genere e in particolare l'ingresso delle donne nei Consigli di Amministrazione (CdA) di imprese pubbliche e private. Il percorso è aperto a donne e uomini. L'obiettivo è ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di leadership all'interno delle organizzazioni aziendali e nei CdA, rispettando quindi i principi ESG attraverso una buona governance. Il progetto è alla sua terza edizione ed è promosso da Manageritalia, Federmanager, AIDP, Hub del Territorio in collaborazione con il Consiglio Nazionale dei Commercialisti

e degli Esperti Contabili, l'Associazione Nazionale Forense ed il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro.

La nuova edizione in partenza offre un programma formativo sempre più ampio con incontri formativi online e in presenza per le tappe territoriali. Inoltre, a Marzo 2025 si terrà per la prima volta un incontro in Europa a Bruxelles, presso il Parlamento Europeo.

Women on Board è uno dei primi progetti in Italia ad aver costituito una rete così ampia per affrontare il tema della Governance delle organizzazioni.

Donne e uomini, manager e professioniste/i seguono il percorso assumendo gli strumenti necessari per superare gli ostacoli ancora presenti e favorire le pari opportunità nei board pubblici e privati.



2025

Visita il sito
www.percorsowomenonboard.it



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Il percorso **WOMEN ON BOARD**

ORE TOTALI DI FORMAZIONE: **LUOGO:**

45 h incontri itineranti in tutte le regioni di Italia

BLOCCHI FORMATIVI:

6 moduli obbligatori + 3 facoltativi

MODALITÀ:

ibrida cioè on-line e/o presenza

TOTALE INCONTRI:

12 incontri obbligatori da 3 ore ognuno + 3 incontri facoltativi da 3 ore ognuno

in base alle disponibilità delle sedi territoriali



2025



Criteri **WOMEN ON BOARD**

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

- essere iscritti a uno dei seguenti Enti: Manageritalia, Federmanager, AIDP, Hub del Territorio e/o Fondazione Hub del Territorio ER ETS, Ordine Professionale dei Commercialisti, Ordine Professionale dei Consulenti del Lavoro, Associazione Nazionale Forense (chi fosse interessato a partecipare ma non è iscritto a nessun Ente può procedere ad associarsi ad uno di essi visitando il relativo sito web)

- essere in possesso di una Laurea Magistrale o, in alternativa, per i commercialisti e i consulenti del lavoro serve almeno la laurea triennale e iscrizione regolare all'ordine da almeno 10 anni.

REQUISITI MINIMI PER ACCEDERE ALLA SHORT LIST:

- partecipazione e superamento dei test di almeno 9 lezioni su 12 obbligatorie

ISCRIZIONI:

- dall'8 ottobre al 15 novembre 2024



2025



I partner **WOMEN ON BOARD**



MANAGERITALIA. Federazione Nazionale Dirigenti Aziende Commerciali, dei Trasporti, del Turismo, dei Servizi, Ausiliarie, del Terziario Avanzato



FEDERMANAGER. Federazione nazionale dirigenti di aziende industriali



AIDP. Associazione Italiana per la Direzione del Personale



SOSTENIBILITÀ E RIGENERAZIONE DEI TERRITORI

HUB DEL TERRITORIO. Associazione Hub del Territorio Italia dialoga con tutte le Hub del Territorio regionali e locali, enti non profit, istituzioni e reti di impresa per creare percorsi comuni e condivisi con tutti coloro che credono nell'importanza di costruire reti di comunità per divulgare e promuovere una cultura della sostenibilità e rigenerazione dei territori e dei loro patrimoni materiali e immateriali

in collaborazione con



Consiglio Nazionale
dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili

CNDCEC. Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili è l'organismo di rappresentanza istituzionale della categoria professionale dei commercialisti



ANF. L'associazione nazionale Forense, l'associazione degli avvocati italiani



Consulenti del Lavoro
▼ Consiglio Nazionale dell'Ordine

CONSULENTI DEL LAVORO. Ente al servizio delle imprese e del lavoro che si occupa dello sviluppo delle piccole e medie imprese



Le ideatrici **WOMEN ON BOARD**

Dopo l'esperienza delle edizioni passate di Women on Board siamo sempre più convinte che sia importante continuare a migliorare questo progetto.

Tra le novità del 2025:

- il numero degli incontri formativi è arrivato a 15

dalla prima edizione ad oggi, di cui 12 incontri e 3 facoltativi aperti anche a tutti e tutte le partecipanti WOB delle scorse edizioni.

- a Marzo 2025 si terrà, per la prima volta, un incontro a Bruxelles presso il Parlamento Europeo.



**CRISTINA
MEZZANOTTE**

Presidente Manageritalia
Emilia-Romagna
Segreteria CIDA Emilia Romagna
Coordinatrice Diversity, Equity
e Inclusion Manageritalia Naz.



SARA CIRONE
Presidente Hub del Territorio
Esecutivo Federmanager
Minerva nazionale
Consigliera Nazionale AIDP
e Referente Sostenibilità





Lancio del progetto



Questo il link per rivedere il lancio
<https://www.youtube.com/watch?v=KuBdDjeC-QM>

7 ottobre 2024
il progetto
Women on Board
è stato presentato
a Roma
presso la Camera
dei Deputati



Roadmap WOB 2025





Modulo FACOLTATIVO

PERSONAL BRANDING SOFT SKILLS NETWORKING

26 NOVEMBRE 2024 | 17.45 - 20.30

- | La sfida del female personal branding
- | Personal branding e bias
- | Capitale sociale e ambiti di applicazione in uno scenario complesso e interconnesso
- | Benzina relazionale e teorie dei sistemi di relazione: come liberare il "genio" dalla lampada
- | Governare e rafforzare la propria rete
- | LinkedIn: vetrina e piazze conversazionali
- | Networking date: Il "caffè" che ti cambia la vita



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo 1 **OBBLIGATORIO**

LE GOVERNANCE DELLE SOCIETÀ NON QUOTATE

APPUNTAMENTO 1

14 GENNAIO 2025 | 17.00 - 20.00
EMILIA ROMAGNA

LE FORME SOCIETARIE E LA GOVERNANCE:

- | Le forme societarie (srl e spa, con focus sulle qualifiche di start-up e PMI innovativa e Società Benefit)
- | Corporate governance
- | Adeguati assetti organizzativi, contabili e amministrativi
- | Deleghe di potere e compenso degli amministratori
- | La responsabilità dell'organo amministrativo
- | Polizze D & O





Modulo 1 **OBBLIGATORIO**

LE GOVERNANCE DELLE SOCIETÀ NON QUOTATE

APPUNTAMENTO 2

28 GENNAIO 2025 | 17.00 - 20.00

*VENETO - TRENTINO ALTO ADIGE
FRIULI VENEZIA GIULIA*

UN NUOVO APPROCCIO AL GOVERNO DELLE SOCIETÀ

- | Sintesi del quadro normativo di riferimento
- | Tema parità salariale
- | Gender Pay Gap
- | Gli effetti e le conseguenze della ratifica della convenzione ILO molestie e violenze nei luoghi di lavoro



2025



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo 2 **OBBLIGATORIO**

AMBITO CONTABILE

APPUNTAMENTO 1

11 FEBBRAIO 2025 | 17.00 - 20.00
PIEMONTE - VALLE D'AOSTA

- | Il bilancio di esercizio abbreviato e ordinario
- | Il rendiconto finanziario
- | Nota integrativa
- | La relazione sulla gestione
- | L'approvazione del bilancio
- | L'impugnazione del bilancio



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo 2 **OBBLIGATORIO**

AMBITO CONTABILE

APPUNTAMENTO 2

25 FEBBRAIO 2025 | 17.00 - 20.00
LIGURIA

- | Le analisi di bilancio
- | Indici aziendali e sistemi di controllo interno;
piano strategico e budget



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo 3 **OBBLIGATORIO**

AMBITO DELL'ANALISI DEL RISCHIO SUI SISTEMI GESTIONALI

APPUNTAMENTO 1

11 MARZO 2025 | 17.00 - 20.00
TOSCANA - UMBRIA

- | La gestione del rischio aziendale (ERM)
- | La valutazione del rischio aziendale
- | Amministrazione e fiscalità *La Cooperativa Compliance*



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo 3 **OBBLIGATORIO**

LA NORMATIVA EUROPEA

APPUNTAMENTO 2

18 MARZO 2025 | 17.00 - 20.00

*PARLAMENTO EUROPEO A BRUXELLES
presso CEC-EUROPEAN MANAGERS*



| La Normativa Europea:
tutela del genere meno rappresentato



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo 4 **OBBLIGATORIO**

AMBITO OPERATIVO

APPUNTAMENTO 1

1 APRILE 2025 | 17.00 - 20.00

PUGLIA

- | Gli adeguati assetti amministrativi
- | I sistemi di controllo interno e le certificazioni
- | I modelli di organizzazione, gestione e controllo
ex d.Lgs. n. 231/01



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo 4 OBBLIGATORIO

AMBITO OPERATIVO

APPUNTAMENTO 2

15 APRILE 2025 | 17.00 - 20.00
LAZIO

- | La crisi d'impresa e il nuovo codice della crisi
- | La composizione negoziata
- | La figura dell'esperto mediatore



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo 5 **OBBLIGATORIO**

PARITÀ DI GENERE

APPUNTAMENTO 1

6 MAGGIO 2025 | 17.00 - 20.00
BASILICATA - CALABRIA

- | Parità di genere e sviluppo sostenibile.
Le sfide per il futuro
- | Il Rapporto biennale della parità di genere
e la UNI PdR 125:2002: connessioni e relazioni



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo 5 **OBBLIGATORIO**

PARITÀ DI GENERE

APPUNTAMENTO 2

13 MAGGIO 2025 | 17.00 - 20.00
SICILIA - SARDEGNA

- | La certificazione di genere
- | Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo 6 **OBBLIGATORIO**

ETICA D'IMPRESA

APPUNTAMENTO 1

27 MAGGIO 2025 | 17.00 - 20.00
CAMPANIA

- | Sostenibilità: principi generali
- | Management ESG
- | SDGs



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo 6 OBBLIGATORIO

ETICA D'IMPRESA

APPUNTAMENTO 2

10 GIUGNO 2025 | 17.00 - 20.00
MARCHE - ABRUZZO - MOLISE

- | Nuova direttiva europea CSRD
- | Principi ESRS
- | Rendicontazione di sostenibilità



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo **FACOLTATIVO**

LE SOCIETÀ QUOTATE

17 GIUGNO 2025 | 17.00 - 20.00

- | Il Gruppo Euronext il mercato dei capitali europeo
- | ELITE - l'ecosistema che aiuta le PMI a crescere e ad accedere ai mercati dei capitali privati e pubblici
- | I mercati azionari di Borsa Italiana e il programma di preparazione alla Borsa IPOReady
- | I mercati obbligazionari di Borsa Italiana
- | Le attività propedeutiche alla quotazione



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI





Modulo FACOLTATIVO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NELL'ERA DELL'IA E DELLA SOSTENIBILITÀ. L'IMPATTO DELL'IA SULL'ATTIVITÀ DELLE IMPRESE E LA LORO GOVERNANCE

24 GIUGNO 2025 | 17.00 - 20.00
LOMBARDIA

- | AI e leadership: ripensare le decisioni al tempo degli algoritmi. Come cambia il ruolo dei board tra visione strategica, dati, etica e responsabilità
- | Three Boards, One Vision: Governing Impact Across Profit, Purpose, and People
- | Governare il cambiamento tecnologico nell'era dell'IA: il ruolo dei CdA



ASSOCIAZIONI E ORDINI PROFESSIONALI

