



WOMEN ON BOARD / EDIZIONE 2027

UN PERCORSO NAZIONALE PER LA GOVERNANCE



WOMEN ON BOARD

Competenze per una governance più equilibrata,
inclusiva e sostenibile.

ISCRIZIONI WOB 2027

21 OTTOBRE – 11 DICEMBRE 2026

PROGRAMMA E ISCRIZIONI

www.percorsowomenonboard.it

Revisione 0 del 19/10/2026



01 LE ORIGINI, LA RETE, L'EUROPA

Dai territori italiani all'Europa.

Nato nel 2022 in Emilia-Romagna dalla collaborazione tra Manageritalia, Federmanager Minerva, AIDP – Associazione Italiana per la Direzione del Personale e Hub del Territorio, Women On Board si è rapidamente affermato come progetto di rilevanza nazionale.

Grazie alla forza della rete promotrice e alla collaborazione con associazioni, ordini professionali, imprese e istituzioni, il progetto ha raggiunto tutte le regioni italiane, offrendo percorsi formativi qualificati e creando un collegamento concreto tra competenze manageriali femminili e mondo delle imprese. Le shortlist delle professioniste qualificate, accessibili alle aziende e valorizzate anche dalle istituzioni regionali, rappresentano uno strumento concreto per favorire l'accesso delle donne ai ruoli decisionali.

Con l'appuntamento di Bruxelles del novembre 2026, Women On Board rafforza la propria proiezione europea, portando il modello sviluppato in Italia nel confronto internazionale sulla parità di genere e su una governance più equilibrata, inclusiva e sostenibile.

LA MISSIONE

Competenze per una governance più inclusiva e sostenibile.

Women On Board promuove la cultura di genere e una maggiore presenza delle donne nei Consigli di Amministrazione di imprese pubbliche e private, favorendone l'accesso alle posizioni di leadership.

L'obiettivo è contribuire a ridurre il divario di genere e valorizzare le competenze, promuovendo una governance più equilibrata, inclusiva e responsabile, capace di assumere decisioni consapevoli e di generare valore nel lungo periodo.

IL PERCORSO FORMATIVO È APERTO A DONNE E UOMINI.

WOMEN ON BOARD 2025 | I NUMERI DELL'IMPATTO

La Relazione di Impatto Women On Board 2025 racconta i risultati del progetto: la partecipazione, l'accesso alla shortlist e il rafforzamento delle competenze.

1.456

ISCRITTE E ISCRITTI
AL PERCORSO 2025

779

PERSONE AMMESSE
ALLA SHORTLIST 2025

92%

RISPONDENTI CHE DICHIARANO
COMPETENZE RAFFORZATE

Fonte: Relazione di Impatto WOB 2025, disponibile su www.percorsowomenonboard.it. Percentuale riferita alla survey di valutazione.

INDAGINE WOB 2026 | L'IMPATTO SULLE CARRIERE

L'indagine sulle shortlist WOB 2023 e 2025 raccoglie le dichiarazioni relative agli incarichi nei CdA e agli avanzamenti di carriera successivi al percorso.

112

DICHIARANO ALMENO UN RISULTATO PROFESSIONALE

62

DI CUI: INCARICHI NEI CDA

64

DI CUI: AVANZAMENTI DI CARRIERA

Fonte: Indagine WOB 2026 sulle carriere, 481 risposte analizzate. Fra i 112 rispondenti, 14 dichiarano entrambi i risultati: sono conteggiati una sola volta.

BRUXELLES / 11-12 NOVEMBRE 2026

PRESENTAZIONE DEL PERCORSO WOMEN ON BOARD 2027

L'appuntamento europeo apre il nuovo capitolo di Women On Board, portando nel confronto istituzionale i temi dell'equilibrio di genere e della qualità della governance.





02 IL PERCORSO FORMATIVO 2027

Prepararsi a decidere.

42

ORE TOTALI
DI FORMAZIONE

6

MODULI
OBBLIGATORI

12

INCONTRI
OBBLIGATORI

2

INCONTRI
FACOLTATIVI

IN APERTURA • INCONTRO FACOLTATIVO

INTELLIGENZA ARTIFICIALE E GOVERNANCE

Opportunità, rischi e responsabilità

Il nuovo quadro normativo europeo (AI Act), le opportunità dell'intelligenza artificiale per le organizzazioni e il ruolo dei Consigli di Amministrazione nel governo dei rischi, nelle decisioni strategiche e nella supervisione dei sistemi di IA.

I SEI MODULI OBBLIGATORI

01

Governance delle società
non quotate

02

Bilanci, controllo
e decisioni

03

Rischi e sistemi
gestionali

04

Assetti, compliance
e crisi d'impresa

05

Parità di genere

06

Etica, sostenibilità
e valore

SECONDO INCONTRO FACOLTATIVO

Networking, personal branding e relazioni professionali.



03 ISCRIZIONI E ORGANIZZAZIONI

Il prossimo capitolo comincia qui.

Un percorso nazionale per rafforzare competenze, responsabilità e relazioni nei luoghi in cui si prendono le decisioni.

APERTURA ISCRIZIONI
21 OTTOBRE 2026

CHIUSURA ISCRIZIONI
11 DICEMBRE 2026



PROGRAMMA, REQUISITI E ISCRIZIONI

www.percorsowomenonboard.it

Il programma dettagliato e gli aggiornamenti sono disponibili sul sito ufficiale.

ENTI PROMOTORI



IN COLLABORAZIONE CON

